

# **REVISORE DEI CONTI DEL COMUNE DI CICONIO**

PROVINCIA DI TORINO

## **Parere 24**

### **PARERE DEL REVISORE DEI CONTI SUL FONDO PER LE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO E PER LA PRODUTTIVITÀ 2025**

La sottoscritta Correzzola Maria Revisore dei Conti dell'Ente,

VISTI

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 ed in particolare gli artt. 239 e 40-bis;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, art. 40 e 40-bis;
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, art. 23, comma 2;
- il CCNL Comparto Funzioni Locali 21 maggio 2018;
- il CCNL Comparto Funzioni Locali 16 novembre 2022;
- il bilancio di previsione 2025 approvato con deliberazione C.C. n. 38 del 23/12/2024;

ESAMINATA

la determinazione avente ad oggetto la costituzione del Fondo per le risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – anno 2025;

#### **1. QUADRO NORMATIVO DI RIFERIMENTO**

La costituzione del Fondo trova disciplina:

- nell'art. 79 CCNL 16/11/2022, che distingue tra risorse stabili e risorse variabili;
- nell'art. 67 CCNL 21/05/2018, che ha consolidato le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità;
- nell'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017, che impone il limite al trattamento accessorio complessivo con riferimento al valore dell'anno 2016.

La giurisprudenza contabile (Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie, deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG) ha chiarito che:

- gli incrementi contrattuali espressamente qualificati come non soggetti al limite 2016 sono esclusi dal tetto;
- resta fermo l'obbligo di rispetto del limite per le componenti variabili non escluse espressamente dalla contrattazione nazionale.

#### **2. VERIFICA TECNICA DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO 2025**

##### **2.1 Risorse stabili**

Le risorse stabili risultano quantificate in € 2.153,03 e derivano:

- dall'importo consolidato anno 2017 (€ 1.852,99);
- dagli incrementi ex art. 67, comma 2, lett. a) e b) CCNL 2018;
- dagli incrementi ex art. 79, comma 1, lett. b) e d) CCNL 2022.

Dalla documentazione esaminata, tali importi risultano coerenti con la disciplina

contrattuale vigente e correttamente qualificati come aventi carattere di stabilità e continuità.

## 2.2 Risorse variabili soggette a limite

Risulta stanziata la seguente voce:

- art. 79, comma 2, lett. b) CCNL 2022 – integrazione 1,2% per € 336,00.

Tale componente rientra tra le risorse variabili soggette al limite di cui all'art. 23 D.Lgs. 75/2017 e pertanto deve concorrere alla verifica del rispetto del tetto complessivo del trattamento accessorio.

## 3. VERIFICA DEL RISPETTO DEL LIMITE DI SPESA (ART. 23 D.LGS. 75/2017)

Dalla relazione tecnica allegata alla determinazione si evince che:

- l'ammontare complessivo del Fondo 2025, comprensivo delle componenti soggette a limite, non supera il valore di riferimento dell'anno 2016 (come rideterminato ai sensi della normativa vigente);
- non si rilevano incrementi non consentiti rispetto al parametro storico;
- eventuali somme escluse dal limite risultano espressamente previste dal CCNL e supportate dalla giurisprudenza contabile.

Resta fermo che la verifica definitiva dovrà essere effettuata in sede di certificazione dell'ipotesi di CCDI, ai sensi dell'art. 40-bis D.Lgs. 165/2001.

## 4. COMPATIBILITÀ FINANZIARIA

Si prende atto che:

- le risorse risultano stanziate nel bilancio di previsione 2025;
- sussiste il parere favorevole del Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 49 TUEL;
- la spesa rientra nei limiti complessivi della spesa di personale previsti dalla normativa vigente.

La costituzione del Fondo, in quanto atto propedeutico alla contrattazione, non determina di per sé obbligazioni giuridicamente perfezionate, le quali sorgeranno solo a seguito della sottoscrizione definitiva del CCDI.

## 5. CONCLUSIONI

Alla luce delle verifiche effettuate, limitatamente ai profili di competenza dell'Organo di revisione in ordine:

- alla corretta applicazione della normativa vigente;
- al rispetto del limite di cui all'art. 23 D.Lgs. 75/2017;
- alla compatibilità economico-finanziaria con il bilancio di previsione;

**ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

alla costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2025, come determinato nell'allegato "A".

Si raccomanda:

1. la puntuale verifica del rispetto del tetto del trattamento accessorio in sede di certificazione del CCDI;
2. il monitoraggio costante dell'andamento della spesa del personale ai fini degli equilibri di bilancio;
3. la corretta distinzione, in sede di rendicontazione, tra componenti soggette e non soggette al limite normativo.

Trino, 17/12/2025

## **Il Revisore dei Conti**

Dott.ssa Maria CORREZZOLA



Firmato digitalmente da:

Correzzola Maria

Firmato il 17/12/2025 18:11

Seriale Certificato: 4248437

Valido dal 10/02/2025 al 10/02/2028

InfoCamere Qualified Electronic Signature CA