

COMUNE DI CICONIO

Provincia di Torino

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

del Codice speciale di comportamento dei dipendenti

del Comune CICONIO

Il presente codice è definito ai sensi art. 54, comma, 5 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, come sostituito dall’art. 1, comma 44, della Legge 6/11/2012 n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione dell’illegalità nella pubblica amministrazione”, e dell’art. 1, comma 2, del Decreto del Presidente della Repubblica 16/04/2013 n. 62 “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165”.

In applicazione della sopra citata normativa, che si prefigge di assicurare la qualità dei servizi, prevenire fenomeni di corruzione, assicurare il rispetto dei doveri di diligenza, lealtà, imparzialità e il servizio esclusivo alla cura dell’interesse pubblico, si è ritenuto talvolta di dovere espressamente riproporre nel Codice speciale anche disposizioni dettate dal D.P.R. 62/2013 al fine di dare alle stesse la maggior forza cogente possibile.

Ogni singolo dipendente deve avere la percezione che nella propria quotidiana realtà lavorativa possono verificarsi situazioni e circostanze tali da implicare una responsabilità disciplinare, civile, amministrativa, contabile, penale e pertanto deve essere indotto ad adoperarsi nello svolgere le proprie attribuzioni nella maniera più corretta e trasparente possibile, evitando il sorgere di situazioni anche di mero potenziale conflitto con la normativa.

Il codice speciale si prefigge altresì lo scopo di fornire alcune prescrizioni di dettaglio di carattere pratico che, in osservanza dei principi ribaditi dall’art. 3, comma 1 e 2 e art. 11, comma 2, del D.P.R. n. 62/2013, consentano di ottimizzare il sistema di gestione dei dipendenti dell’Ente, al fine di evitare disservizi e rallentamenti nello svolgimento dell’attività. Nello stesso sono, a tal fine, stati codificati alcuni comportamenti organizzativi.

Il codice speciale si compone quindi di n. 16 articoli rubricati come di seguito specificato:

ART.1 – DISPOSIZIONI DI CARATTERE GENERALE

ART.2 – AMBITO DI APPLICAZIONE

ART.3 – PRINCIPI GENERALI

ART.4 – REGALI, COMPENSI ED ALTRE UTILITA'

ART.5 – PARTECIPAZIONE AD ASSOCIAZIONI E ORGANIZZAZIONI

ART.6 – COMUNICAZIONE DEGLI INTERESSI FINANZIARI E CONFLITTI DI INTERESSE

ART.7 – OBBLIGO DI ASTENSIONE
ART.8 – PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE
ART.9 – TRASPARENZA E TRACCIABILITA'
ART.10 – COMPORTAMENTO NEI RAPPORTI PRIVATI
ART.11 – COMPORTAMENTI IN SERVIZIO
ART.12 – RAPPORTI CON IL PUBBLICO
ART.13 – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER I FUNZIONARI
ART.14 – CONTRATTI ED ALTRI ATTI NEGOZIALI
ART.15 – RESPONSABILITA' E SANZIONI
ART.16 – DISPOSIZIONI FINALI

In osservanza alle espresse indicazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.P.R. n. 62/2003, ove si prevede che i codici di comportamento delle singole amministrazioni siano adottati, ai sensi dell'art. 54, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001, nel rispetto delle linee guida fornite dalla Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) con Delibera n. 75 del 24/10/2013 con procedure aperte alla partecipazione dei cittadini, delle loro associazioni rappresentative, dei dipendenti e delle organizzazioni sindacali, previo parere obbligatorio del proprio organismo di valutazione si é seguito il procedimento sotto specificato:

- 1) l'amministrazione, nella persona del Responsabile della prevenzione della corruzione – Segretario Comunale ha predisposto una bozza di Codice speciale di comportamento per i dipendenti del Comune di Ciconio;
- 2) in data 23.12.2013 si è provveduto a pubblicare sul sito dell'Ente www.comune.ciconio.to.it - In primo piano istituzionale - l'avviso pubblico rivolto agli stakeholder esterni a far pervenire eventuali proposte ed osservazioni, in merito alla bozza di codice pubblicata, entro il giorno 31.12.2013 utilizzando un apposito Modello per proposte ed osservazioni allegato A) del suddetto avviso;
- 3) Non sono pervenute osservazioni e/o proposte;
- 4) Il Responsabile del prevenzione della corruzione ha redatto il testo finale della bozza di codice speciale e la presente relazione di accompagnamento;
- 5) la bozza di Codice speciale è stata sottoposta al N.I.V. che ha dato il proprio parere in data 19.03.2014;
- 6) la bozza di Codice speciale è stata portata all'esame della Giunta comunale nella seduta del 31.03.2014 che l'ha approvata con delibera N. 17;
- 7) il Codice speciale di Comportamento dei dipendenti del Comune di Ciconio, approvato con la citata deliberazione G.C. n 17 del 31.03.2014 verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, unitamente alla relazione illustrativa;
- 8) il link alla pagina web di pubblicazione del codice speciale e relazione illustrativa sono altresì trasmessi all'Autorità Nazionale anticorruzione ai fini della verifica della conformità alle linee guida CIVIT, ai sensi dell'art. 1, comma 2, lett. d) della Legge n. 190/2012.