

COMUNE DI CICONIO
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULL' IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA 2023 (Circolare MEF-RGS NR. 25 DEL 19/07/2012)

ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziario al contratto integrativo
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisore
FONTI NORMATIVE	<ul style="list-style-type: none"> - C.C.N.L. 16.11.2022 - C.C.N.L. 21.05.2018 - ART. 40, comma 3- sexies, d.lgs 30 marzo 2001 n. 165 - artt. 15 e 17 del CCNL 01.04.1999 - artt. 31 e 32, CCNL 22/01/2004 - art. 9 del D.L. 78/2010 - art. 5 del Decreto Legislativo 1 agosto 2011 n. 141
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico- finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispetti siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40- bis, comma 1
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012
COMPETENZA	Responsabile del settore Economico/Finanziario, Amm.vo: FERRARESE Fabrizio (Sindaco)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO 1- SCHEDE 1.1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

DATA SOTTOSCRIZIONE	DETERMINAZIONE AREA ECONOMICO-FINANZIARIA N. 45 del 15.12.2023 "Fondo per le risorse per le politiche di sviluppo e per la produttività anno 2023" Ipotesi di accordo : 22.12.2023
PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA	L'accordo ha durata annuale e concerne il periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2020, salvo diversa prescrizione
COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE	La delegazione trattante di Parte Pubblica è così composta (ruoli/qualifiche ricoperti);, nonché firmatari dell' ipotesi di accordo decentrato: PER LA PARTE PUBBLICA: Segretario Generale Dr. MAGGIO .Sergio (PRESIDENTE) PER LA PARTE SINDACALE: ZANOTTO Silvana (RSU) PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI: OSELLA Paolo (UIL FPL) Si precisa che l'accordo è stato siglato da tutte le parti intervenute
SOGGETTI DESTINATARI	Tutto il personale dipendente dell' Ente (Ente senza dirigenti)
MATERIE TRATTATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO (descrizione sintetica)	L'ipotesi di contratto decentrato 2022 tratta la quantificazione e ripartizione/utilizzo delle risorse decentrate integrative di cui agli artt. 79 e 80 del CNLL 16/11/2022, nell'ambito del vigente contratto collettivo decentrato integrativo normativo triennio 2019-2021 e s.m.i.
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	La norma non prevede un controllo preventivo da parte dell'organo interno, pertanto l'Ente provvederà a richiedere prima della liquidazione il parere del nucleo di valutazione. La presente relazione viene trasmessa al Revisore Unico dei Conti del Comune di Ciconio per la certificazione di competenza.

RISPETTO DELL'ITER ADEMPIMENTI PROCEDURALE E DEGLI ATTI PROPEDEUTICI E SUCCESSIVI ALLA CONTRATTAZIONE	<p>E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 comma 2, del D.Lgs 150/2009; La valutazione 2023 del personale dipendente non dirigente, è stata effettuata dal Segretario Comunale.</p>
--	---

II.2 Modulo 2 Illustrazione dell'articolo del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Illustrazione della disposizione, della sua legittimità rispetto al CCNL ed ai vincoli legislativi.

L'accordo economico per l' utilizzo delle risorse decentrate è riferito all' anno 2023 in quanto, ai sensi dell'art. 5 comma 1 del CCNL 01.04.1999, le modalità di utilizzo delle risorse del fondo sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.

La trattativa si è svolta in unico incontro svoltosi il 22.12.2023 e si riferisce al seguente personale, personale non dirigente:

ANNO DI RIFERIMENTO	Personale in servizio all'1.1	Personale in servizio al 31.12
Anno 2023	1	1

Per quanto attiene alle risorse decentrate stabili e variabili, queste, sono state quantificate in conformità con quanto stabilito dagli artt. 31 e 32 del CCNL 22.01.2004, con le integrazioni derivanti dall' applicazione della normativa contrattuale intervenuta con il C.C.N.L. 11/04/2008, le integrazioni previste con la "ria" del personale cessato con conseguente riduzione della parte variabile per il rispetto del tetto 2016 previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017;

Il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 2019/2021 del 16.11.2022, risulta così costituito:

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018	1.852,99
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	56,94
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	83,20
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	84,50
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	75,40
Totale incrementi stabili non soggetti al limite	300,04
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite	1.852,99
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	2.153,03
RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - integrazione 1,2%	336,00
Totale voci variabili sottoposte al limite	336,00
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021 RECUPERO UNA TANTUM 2021 E 2022	169,00
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite	169,00
II - TOTALE RISORSE VARIABILI	505,00
III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	2.658,03
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI	2.188,99
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE	2.658,03

UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023

Dal "Totale Fondo delle risorse decentrate" vengono **DETRATTI** i seguenti importi finanziati con risorse stabili:

Indennità di comparto quota carico fondo (ART. 80 COMMA 1 CCNL 2019/21)	€ 331,64
Progressioni orizzontali (ART. 80 COMMA 1 CCNL 2019/21)	€ 1.258,01
Differenziali stipendiali (ART. 14 COMMA 1 CCNL 2019/21)	€ 500,00
Totale importi detratti	----- € 2.089,65

Accantonati i suddetti importi, si procede al riepilogo delle somme rese disponibili alla contrattazione per l'anno 2023, ai sensi dell'art. 68 c.2 del CNL 21.5.2018, suddivise in "stabili" e "variabili", per la verifica della possibilità di utilizzo delle stesse nei vari istituti, alcuni dei quali devono essere obbligatoriamente finanziati con risorse stabili:

RIEPILOGO:

RISORSE STABILI DISPONIBILI - art. 79 CCNL 16.11.2022	€63,38=
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI - art. 79 CCNL 16.11.2022	€ 505,00=
TOTALE RISORSE DECENTRATE E DISPONIBILI ANNO 2023	----- € 568,38=

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI

PERFORMANCE INDIVIDUALE (art.80, co.2, lett.b) CCNL 2019-2021) € 568,38=

Ciconio, 22.12.2023

IL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO -PERSONALE

MAGGIO Sergio

IL RESPONSABILE FINANZIARIO

FERRARESE Fabrizio

